



HANDELS-, INDUSTRIE-,
HANDWERKS- UND LAND-
WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN

CAMERA DI COMMERCIO,
INDUSTRIA, ARTIGIANATO
E AGRICOLTURA DI BOLZANO

PARTNER DER WIRTSCHAFT

AL SERVIZIO DELL'ECONOMIA

DREIJÄHRIGER PERSONALBEDARFS- PLAN

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

2015 – 2017



Anlage an die Verfügung
Nr. 021 vom 31.12.2015

Allegato alla disposizione
dd. 31.12.2015, n. 021

Dreijähriger Personalbedarfsplan der Handelskammer Bozen

I. Die Dreijahresplanung 2015 – 2017

Die dreijährige Personalbedarfsplanung, welche im Art. 39, Paragraph 1, 19 und 20-bis des Haushaltsgesetzes 1998 (Gesetz Nr. 449/1997 und diesbezügliche Änderungen), sowie im gesetzesvertretenden Dekrets Nr. 165/2001 vorgesehen ist, stellt eine äußerst relevantes Instrument für die Programmierung und die Verwaltung der Körperschaft für die Gegenwart und für die Zukunft dar.

Mit den gesetzesvertretenden Dekrete Nr. 165/2001 und Nr. 150/2009 wurde sowohl die Bedeutsamkeit der dreijährigen Planung bekräftigt, aber auch dessen Grenzen aufgezeigt: nennenswert sind in diesem Sinne die Zuteilung der diesbezüglichen Zuständigkeiten an die Leitung der Körperschaft und die Unerlässlichkeit der Mitteilungen zu Gunsten der Gewerkschaftsvertretungen für den Erlass von Verfügungen, welche die Organisation der Ämter betreffen bzw. einer gemeinsamen Absprache bezüglich all jener Maßnahmen, welche sich auf das Arbeitsverhältnis des Kammerpersonals beziehen.

Die Einführung eines dreijährigen Personalbedarfsplanes (auch wenn diese nicht vom Regionalgesetz vorgesehen ist), ermöglicht eine effizientere Steuerung der Personalpolitik der Körperschaft.

Der Stellenplan wurde mittels des Beschlusses Nr. 10 des Kammerrates vom 24.11.2014 und im Sinne der diesbezüglichen Anweisungen von Seiten der Landesverwaltung, welche die Durchführung von Maßnahmen zur Reduzierung der Ausgaben der öffentlichen Körperschaften überwacht, eingeführt und sieht 160 Arbeitsposten vor (siehe Tabelle Punkt II).

Man möchte auch darauf hinweisen, dass die Anzahl der zur Zeit besetzten Posten, sowie die diesbezüglichen Planstellen, den Vorgaben des Beschlusses des Kammerrates Nr. 10 vom 24.11.2014 entsprechen und dass kein Überschuss an Personal festgestellt wurde. Man bedenke außerdem, dass:

- diverse Arbeitsposten (welche laut der aktuell gültigen Planstellen vorgesehen wären) aufgrund der per Gesetz eingeführten Einstellungsstopps, nie besetzt wurden.
- diverse Arbeitsposten im Sinne der Stabilitätspakten, welche mit der Landesverwaltung, unterzeichnet wurden, schrittweise abgebaut worden sind.

Die geplante Besetzung der noch offenen Arbeitsposten (ein/e Mitarbeiter/in der Funktionsebene B3, 6 Mitarbeiter/innen in der Funktionsebene C1 und eine Führungskraft) im Biennium 2014-2015 durchgeführt wurde.

Im Dreijahreszeitraum 2015-2017 werden sowohl die per Gesetz festgelegten Einstellungsstopps, als auch die Reduzierung des Budgets, die Planung und die Verwaltung der Körperschaft beeinflussen.

Zum aktuellen Zeitpunkt müssen keine weiteren Arbeitsstellen im Sinne des Art. 3 des Gesetzes Nr. 68/1999 vergeben werden, da diese bereits alle vergeben wurden. Das Ressort für die öffentliche Funktion hat letztthin die Relevanz der raschen Umsetzung der besagten Bestimmungen unterstrichen, mit dem Ziel, eventuelle Versuche, die Bestimmungen zu umgehen, vorzubeugen.

II. Planstellen des Personals der Handelskammer

Die Planstellen des Personals wurden, wie bereits erwähnt, mittels des Beschlusses Nr. 10 des Kammerrates vom 24.11.2014 wie folgt festgelegt.

	Insgesamt	Deu.	Ital.	Lad.
Führungskräfte	5	4	1	0
Funktionsbereich C	48	33	13	2
Funktionsbereich B	96	67	25	4
davon B3 (B4-B4S)	55			
davon B1 (B2 – B2S)	41			
Funktionsbereich A	11	9	3	0
Gesamtanzahl der Planstellen	160	112	42	6

III. Personalbedarfsplanung

Für das Jahr 2015 wurden folgende Einstellungen geplant:

- 3 Mitarbeiter/innen im Funktionsbereich C1
- 1 Mitarbeiter/in im Funktionsbereich B3
- 0 Mitarbeiter/innen im Sinne des Art. 3 des Gesetzes Nr. 68/1999

Die Reduzierung des Personals (Kündigungen, Pensionierungen usw.) wurde, im Rahmen der Berechnung der angegebenen Daten, nicht berücksichtigt.

	Insgesamt	Deu.	Ital.	Lad.
Führungskräfte	3 (2 unbesetzt)	2 (2 unbesetzt)	1	0
Funktionsbereich C	39(9 unbesetzt)	27 (6 unbesetzt)	12 (1 unbesetzt)	0 (2 unbesetzt)
Funktionsbereich B	70 (26 unb.)	48 (19 unb.)	21 (4 unb.)	1 (3 unb.)
davon B3 (B4-B4S)	43			
davon B1 (B2 – B2S)	27			
Funktionsbereich A	9 (2 unb.)	7 (2 unb.)	2 (1 unb.)	0 (0 unb.)
Gesamtanzahl der Planstellen	121 (39 unb.)	84 (28 unb.)	36 (6 unb.)	1 (5 unb.)

Personalbedarfsplan 2015 – 2016 – 2017

Anhang A

Hinweis: der eingeklammerte Text/Zahlen (beziehen sich auf die Anzahl der Posten, welche im Laufe des Jahres besetzt werden).

Der Personalbedarfsplan kann im Laufe des Jahres (und nach Inbetriebnahme des neuen Sonderbetriebes der Handelskammer IDM) abgeändert werden.

Die im Personalbedarfsplan beinhaltenen Neuigkeiten werden umgehend denjenigen Gewerkschaften, welche das Personal der Handelskammer vertreten, mitgeteilt.

Der Generalsekretär
Dr. Alfred Aberer

<u>ANHANG A</u> <u>Personalbedarfsplan</u> <u>2015 - 2017</u>	Insgesamt			Deu.			Ital.			Lad.		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Führungskräfte	3 (+1)	0	0	2 (+1)	0	0	1	0	0	0	0	0
Funktionsbereich C	39 (+4)	0	0	27 (+3)	0	0	12 (+1)	0	0	0	0	0
Funktionsbereich B	70 (+1)	0	0	48 (+1)	(+2)	0	21	0	0	1	0	0
davon B3 (B4-B4S)	43											
davon B1 (B2 – B2S)	27											
Funktionsbereich A	9			7			2			0		
Gesamtanzahl der Planstellen	121 (+6)			84 (+5)	(+2)		36 (+1)			1		

Programma triennale del fabbisogno del personale

I. La programmazione triennale 2015 – 2017

La programmazione triennale del fabbisogno del personale è prevista dall'art. 39, commi 1, 19 e 20 bis, della l. n. 449/1997 (legge Finanziaria 1998) e successive modifiche, e dal d.lgs. 165/2001 e rappresenta uno strumento fondamentale di programmazione e gestione dell'ente in ottica presente e futura.

Il d.lgs. 165/2001 e il d.lgs. 150/2009 hanno sottolineato l'importanza della programmazione triennale e ne hanno delimitato i confini, chiarendo al tempo stesso diversi aspetti fondamentali (tra i quali è utile citare i compiti istituzionali conferiti in tal senso ai dirigenti e la necessità di informare le organizzazioni sindacali relativamente alle determinative sull'organizzazione degli uffici ed eventuali esami congiunti, limitatamente alle misure riguardanti i rapporti di lavoro).

Ancorché la potestà ordinamentale in materia di Camere di commercio spetta alla Regione autonoma Trentino – Alto Adige e questa non ha introdotto l'obbligo di redigere un programma relativo al fabbisogno del personale, si è ritenuto opportuno predisporre il presente documento al fine di pianificare le politiche del personale dell'ente.

La dotazione organica della Camera di commercio di Bolzano è stata rideterminata con deliberazione del Consiglio n. 10 del 24.11.2014, per ottemperare ad una esplicita richiesta della Provincia autonoma di Bolzano, titolare delle competenze inerenti il contenimento della spesa pubblica, e prevede 160 posti suddivisi per categorie, come risulta dal prospetto al punto II.

A tal proposito, si evidenzia che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura camerale risultano conformi alla determinazione della dotazione organica complessiva, così come contenuta nella deliberazione del Consiglio n. 10 del 24.11.2014, senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale. Si tenga altresì conto che:

- La dotazione, come sopra determinata, presenta pregresse vacanze organiche mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;
- L'ente ha provveduto negli ultimi anni, alla graduale riduzione del numero delle posizioni occupate, ai sensi dei patti di stabilità sottoscritti con la Provincia Autonoma di Bolzano.

Si ricorda, come si sia proceduto nel corso del biennio 2014/2015 all'assunzione di n. 1 unità nella qualifica funzionale B3, di n. 6 unità nella qualifica funzionale C1 e di un dirigente, coprendo tutte le posizioni per le quali era stata prevista l'assunzione.

Nel triennio 2015 – 2017, i vincoli assunzionali continueranno ad influire fortemente sulle scelte organizzative e gestionali della Camera, soprattutto in vista della riduzione delle risorse finanziarie a disposizione dell'ente.

Attualmente non risultano scoperte posizioni relative alla quota d'obbligo di cui all'art. 3 della legge 68/99. A tal proposito, il Dipartimento della Funzione Pubblica, nel fornire alcuni chiarimenti, ha comunicato che l'obbligo di copertura di tale quota deve essere considerato assolutamente prioritario nella programmazione delle assunzioni al fine di poter assolvere ad esso nel più breve tempo possibile con soluzioni che garantiscano l'assenza di forme elusive del prescritto obbligo.

II. Dotazione organica del personale camerale

La dotazione organica della Camera di commercio di Bolzano è stata rideterminata, come accennato, con la deliberazione del Consiglio n. 10 del 24.11.2014.

	Tot.	Ted.	Ital.	Lad.
Qualifica dirigenziale	5	4	1	0
Area funzionale C	48	33	13	2
Area funzionale B	96	67	25	4
Di cui B3 (B4-B4S)	55			
Di cui B1 (B2 – B2S)	41			
Area funzionale A	11	9	3	0
Dotazione organica complessiva	160	112	42	6

III. Piano occupazionale

Si prevedono, per il triennio 2015 – 2017 le seguenti assunzioni di personale:

- Assunzione di n. 3 unità di personale di cat. C1
- Assunzione di n. 1 unità di personale di cat. B3
- Assunzione di n. 0 unità ai fini della copertura della quota d'obbligo, di cui all'art. 3 della l. 68/99.

Tali dati non tengono conto delle uscite generate per qualsiasi motivo (dimissioni volontarie, pensionamenti, ecc.).

Situazione del personale al 01.01.2015 (tra parentesi: posti vacanti rispetto alla pianta organica dell'ente suddivisi per gruppo linguistico di appartenenza):

	Tot.	Ted.	Ital.	Lad.
Qualifica dirigenziale	3 (2 vacanti)	2 (2 vacanti)	1	0
Area funzionale C	39 (9 vacanti)	27 (6 vacanti)	12 (1 vacante)	0 (2 vacanti)
Area funzionale B	70 (26 vac.)	48 (19 vac.)	21 (4 vac.)	1 (3 vac.)
Di cui B3 (B4-B4S)	43			
Di cui B1 (B2 – B2S)	27			
Area funzionale A	9 (2 vac.)	7 (2 vac.)	2 (1 vac.)	0 (0 vac.)
Dotazione organica complessiva	121 (39 vac.)	84 (28 vac.)	36 (6 vac.)	1 (5 vac.)

Piano occupazionale 2015 – 2016 – 2017

Allegato A

Nota: tra parentesi le assunzioni previste entro l'anno

La scrivente si riserva la facoltà, di approfondire e eventualmente modificare, la copertura del fabbisogno per l'anno 2016 e 2017, una volta verificata l'operatività della nuova azienda speciale IDM e delle ripartizioni camerale interessate dalla riforma avviata nel mese di dicembre 2015.

Del presente atto verrà dato nota nei tempi previsti alle OO.SS. rappresentative del personale camerale.

IL SEGRETARIO
Dr. Alfred Aberer

<u>ALLEGATO A</u> <u>Piano occupazionale</u> <u>2015 - 2017</u>	Tot.			Ted.			Ital.			Lad.		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Qualifica dirigenziale	3 (+1)	0	0	2 (+1)	0	0	1	0	0	0	0	0
Area funzionale C	39 (+4)	0	0	27 (+3)	0	0	12 (+1)	0	0	0	0	0
Area funzionale B	70 (+1)	0	0	48 (+1)	(+2)	0	21	0	0	1	0	0
Di cui B3 (B4-B4S)	43											
Di cui B1 (B2 - B2S)	27											
Area funzionale A	9			7			2			0		
Dotazione organica complessiva	121 (+6)			84 (+5)	(+2)		36 (+1)			1		

